

【女性活躍推進法に基づく情報公表】

基礎項目1

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合

【計算方法】

直近の事業年度の女性の採用者数（中途採用含む）÷直近の事業年度の採用者数(中途採用含む)×100(%)

常用職員 無期契約職員 ※週40時間契約のみ ※育児短時間勤務職員含む	66.7%
有期契約職員 ※契約時間問わない 無期契約職員 ※無期＝週40時間未満契約	63.6%

【女性活躍推進法に基づく情報公表】

基礎項目2

2 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

期間の定めのない労働契約を締結している労働者及び同一の使用者との間で締結された2以上の期間の定めのある労働契約の契約期間を通算した期間が5年を超える労働者が対象

常用職員 無期契約職員 ※週40時間契約のみ ※育児短時間勤務職員含む	男	15年7カ月
	女	15年11カ月
有期契約職員 ※契約時間問わない 無期契約職員 ※無期＝週40時間未満契約	男	12年5ヶ月
	女	13年10カ月

【女性活躍推進法に基づく情報公表】

基礎項目3

3 労働者の各月ごとの平均残業時間等の労働時間（健康管理時間）の状況

【 週40時間契約のみ 】

※合計時間数

合計	6.8	5.9	5.4	5.7	4.9	5.4	5.2	5	4.7	5.2	5.2	5.2
----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	-----

【 週40時間未満契約 】

合計	2.5	2.8	2.8	2.6	2.8	2.3	2.4	2.4	2.2	2.5	2.5	3
----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---

【女性活躍推進法に基づく情報公表】

基礎項目4

4 管理職に占める女性労働者の割合

【計算方法】

女性の管理職数÷管理職数×100(%)

37.5%

【女性活躍推進法に基づく情報公表】

基礎項目5

5 男女の賃金の差異（全・正・パ有）

			ひとりあたり	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
常用職員 無期契約職員 ※週40時間契約のみ ※育児短時間勤務職員含む	男	総賃金	6,155,689	100%
		人数		
	女	総賃金	5,623,861	91.4%
		人数		
有期契約職員 ※契約時間問わない 無期契約職員 ※無期＝週40時間未満契約	男	総賃金	3,424,587	100%
		人数		
	女	総賃金	4,063,011	119%
		人数		
全ての労働者 (男女別)	男	総賃金	5,650,012	100%
		人数		
	女	総賃金	5,232,262	92.6%
		人数		

※2025年4月～2026年3月に支給した給与・賞与の総支給額

「男女の賃金の差異」

当法人では、扶養手当・住宅手当の受給状況に男女差があり、男女間賃金差に影響している可能性がある

【女性活躍推進法に基づく情報公表】

選択項目1

1 係長級にある者に占める女性労働者の割合

47.1%

【女性活躍推進法に基づく情報公表】

選択項目2

2 労働者の一月当たりの平均残業時間

週40時間契約のみ	5.4
週40時間未満契約	2.6